

水土保持统计工作乱与虚的原因 及其纠正

李 松 梧

(山东省沂水县水土保持局)

提 要

乱的原因是由于分工不明, 职责不清, 统计人员素质差, 业务不熟练, 随意变更统计格局和概念。虚的原因是由于唯上不唯实, 闭门造车, 瞎估计, 照抄有关业务部门的数字。纠正的办法主要有: 专人专职, 认真负责; 用人唯才, 工作唯实; 进行业务培训, 调整不适应统计工作的人员; 建立稳定而完整的统计系统和制度, 统计人员深入基层; 加强和有关部门联系, 建立统计工作的审查考核制度。

近几年来, 随着各级水土保持机构的加强和领导的重视, 水土保持统计工作从无到有, 逐步发展, 并初步发挥了作用。然而, 正如同任何事物在其发展初期都不尽完善一样, 水土保持的统计工作在当前也存在着一些明显的问题。这些问题集中表现在乱和虚两个方面。

一、乱与虚的原因。主要表现如下。

乱。乱是指缺乏条理性、规律性、统一性和稳定性。其主要原因有3条:

1、分工不明, 职责不清导致乱。有的单位, 没有确定专人做统计工作, 而是采取“几人管”或“集体管”的办法, 以致形成了“都管, 都不管”和“都有责, 都无责”的局面。这样, 一旦季报或月报的时间迫近, 势必出现忙乱现象, 张三一组数, 李四一张表, 凑合在一起, 上交了事。这样的统计报表大都乱得很, 根本谈不上逻辑性和实用性。

2、统计人员素质差, 业务不熟练导致乱。有的单位虽然配备了专职或兼职统计员, 但是统计员的来源是“关系户”。这些人是带着“享清福”的念头来从事统计工作的, 一般是自己不会也不学, 也不想学。平时靠“糊弄”, 突然接到上级催报表, 便手忙脚乱, 即使是勉强“统计”出来, 也是上下文不对题, 左右关系紊乱, 其使用价值无从谈起。

3、随意变更统计格式和统计概念, 随意增减统计项目导致乱。实践证明, 上级随意地变更统计格局和方式, 随意地改变统计工作中的一些基本概念, 随意地增加或减少统计项目等等做法, 也是造成统计工作乱的原因之一。由于随意性太大, 给统计人员增加了负荷, 同时加大了差错率; 另外, 由于变换频繁, 统计人员往往应接不暇, 无所适从。面对上述情况, 别说是一知半解的新统计员, 就是能力很强的老统计员, 也难免出现混乱。

虚。虚是指缺乏准确性、科学性、实用性和指导性。其主要原因也有3条:

1、唯上不唯实, 导致虚。有些单位的统计工作, 不从实际情况出发, 而是按照领导者的意愿行事, 领导说升就升, 领导说降就降。有的领导为了显示自己上任以来的成就, 竟随意将治理面积大幅度向上升, 头一年升, 第二年、第三年继续升。如此交替上升, 直到无可复加的地步,

以致出现了“看治理数字催人振奋，看实际成果令人丧气”的状况。如此统计，哪有真实性可言！

2、闭门造车，瞎估计导致虚。有的单位的统计人员，长期大门不出，二门不迈，水土保持业务知识贫乏，基层工作情况不熟，习惯坐在办公室里凭想当然“编数”和“造表”，结果使统计数字与实际严重脱节，或者“张冠李戴”，或者“移花接木”，总之，洋相百出，令人哭笑不得。这样的统计数字，连起码的参考价值都没有。

3、照抄有关业务部门的数字导致虚。有的单位的统计人员图省事，走捷径，照搬照抄农林水等业务部门的统计数字，不注意剔除“水分”，不联系本单位的业务实际，不考虑实际的治理状况而机械地相加，结果往往出现重叠、遗漏等一系列现象。这也是造成水土保持统计数字虚的一个原因。

二、治理乱与虚的对策。要解决当前水土保持统计工作中的乱和虚的问题，我认为，仅靠单一的措施是不行的，而应该实行“综合治理”的措施。具体说来，应该从以下几方面抓起：

1、要确定专人负责统计工作。县以上的单位，要设专职水土保持统计员；乡（镇）水利水土保持站或者是水土保持点，也要固定一名同志兼管统计工作。对县以上的水土保持统计员，单位领导最好不要过多地安排临时性工作，使其专心致志搞好统计业务。同时对水土保持统计员要保持相对的稳定，以保证工作的连续性。

2、领导干部要以身作则，选人用人要唯才，指导工作要唯实。实践证明，统计工作并不是象有些人想象的那样悠闲、舒适；它是一项十分艰苦而复杂的工作。因此，作为领导干部，在选拔统计人员时，要充分考虑这一点，要切实从工作着眼，真正让那些德才兼备，能吃苦，并富有实践经验的同志担任这项工作。同时，领导干部还应该出于公心，实事求是地领导统计工作，力戒搞那些掩人耳目、上吹下瞒的“假把式”，使统计工作按照其特有的规律正常发展。

3、要加强对现有人员的培训。为了提高统计人员的素质，对现有的统计人员要进行一次系统地培训。要先从水土保持基本业务、基本概念学起，逐步进入水土保持统计的业务学习。乡镇有水土保持机构的或有水土保持员的县，可以县为单位组织培训；乡（镇）无“腿”的县可以地（市）为单位组织培训。培训要紧密结合水土保持业务的特点，不可脱离实际。培训的师资可从现有的水利水土保持工程技术人员和统计人员中解决。今后凡新参加统计工作的同志，要先培训，否则，不准投入工作。

4、要调整不适应工作的统计人员。在现有的统计人员中，确有少数人根本不适应搞统计工作。对于这些人，在做好思想工作的同时，应坚决予以调整，切不可“将就”和“凑合”。

5、要建立一个稳定而完整的统计系统。这个系统应该有一批具有良好素质的统计人员，有统一的统计表格，有确定的统计范围，有统一的统计项目，有统一的统计时间，有统一的标准要求，有统一的奖惩规定，等等。总之，要尽可能使统计工作规范化、制度化。

6、统计人员要走出办公室，深入基层调查研究。尤其是县以下的统计人员，应特别注意到第一线去了解情况。通过基层工作，接触实际治理，增加感性认识，获取生动地第一手资料。这样，对开展具体的统计工作是大有裨益的。对此，各单位领导要积极支持，要根据工作的进展情况，适当安排一定时间，让统计人员下乡下村，调查研究。

7、要加强同有关部门的联系。水土保持业务特点决定了它必须与农林水等部门取得联系。但这个联系，并不是意味着要照搬照抄其他部门的统计数字，而是通过联系，加强信息的交流，增加彼此的合作，促进工作的开展。统计人员对有关部门提供的数字，不要不加思索地就填在表上，要主动与实际情况对照，在实践中完善其统计数字，如发现有误，应积极找有关部门协商，

以求合理解决。

8、要建立统计检查考核制度。要改变过去统计工作中那种“干好干坏一个样”，“干好干坏无人查”的状况，各单位应建立一定的考核制度，除检查报表及时不及时外，还要检查其准确程度。检查方法是，随意抽出一个乡（镇）或者小流域，将表中的项目和数字与实际治理情况相对照，看出入性大小，然后根据出入情况确定奖惩。这样，每年做几次类似的抽查，必定会增强统计人员的事业心和责任感，从而达到其准确性、科学性、实用性和指导性的要求。

The cause inducing the disorder and false
in the statistical work of soil and water conservation
and its correcting

Li Songwu

*(Soil and Water Conservation Department of Yishui County,
Shandong Province)*

Abstract

The cause that induces disorder is due to the indefinite division of work, of responsibility, the poor personal quality and not skilled speciality, the continuous change of the system and concepts for statistics. The false is from the work style, doing as is told from higher authorities but from fact, working behind closed doors, estimating unreasonably and copying values from other special departments. The way to correct is mainly to arrange special person for special work, to employ worker according to his or her ability, to work in practice, to cultivate in speciality and to readjust the persons being not suitable for the work, it is also suggested to set stable and complete statistical system and regulation, to let the workers go down to the primary level deeply, to strengthen the relationship with related units and found the regulations to check and test.